Řízení Compliance
Etický kodex / Kodex chování
10/26

SWIETELSKY

CZ

PŘEDMLUVA 4

ZÁKLADNÍ DEFINICE 5

ROZSAH PLATNOSTI 6

COMPLIANCE POLITIKA

Odpovědnost vůči dozorovým a regulačním úřadům

I. Chováme se v souladu se zákony 8

II. Daně chápeme jako společenskou a sociální povinnost 9

Odpovědnost vůči zainteresovaným stranám

III. Neakceptujeme korupci ani uplácení 10

IV. Chováme se férově vůči našim obchodním partnerům 11

V. Vyhýbáme se střetu zájmů 12

Ochrana hodnot společnosti a důvěrnost informací

VI. Chráníme duševní vlastnictví společnosti 14

VII. S obchodními dokumenty a informacemi nakládáme důvěrně 14

VIII. Zachováváme standardy bezpečnosti IT a ochrany dat 15

Ochrana lidských práv a společenská odpovědnost

IX. Chráníme lidská práva a přebíráme společenskou odpovědnost 16

X. Staráme se o bezpečné pracovní prostředí 17

XI. Dále se rozvíjíme 17

Ochrana životního prostředí

XII. Respektujeme životní prostředí a chráníme je 18

OZNÁMENÍ NEETICKÉHO A PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ 20

KONTAKTNÍ OSOBY 22

PROHLÁŠENÍ O SOUHLASU 23

CERTIFIED BY AUSTRIAN STANDARDS

ISO 37301:2021 Zertifikat Nr.: Y 000070
ISO 37001:2016 Zertifikat Nr.: Y 000071

Compliance ve společnostech skupiny SWIETELSKY je pravidelně kontrolováno auditem od externí společnosti. Od začátku roku 2022 jsou společnost Swietelsky AG a její dceřiné společnosti certifikovány společností Austrian Standards podle příslušných norem ISO 37301 „Systém řízení shody – kartelové právo" a ISO 37001 „Systém řízení boje proti korupci – boj proti korupci". Tyto mezinárodně uznávané certifikáty potvrzují nejvyšší kvalitu Compliance u společností skupiny SWIETELSKY.

Pracujeme pro vás.
Vytváříme řešení.
Stavíme budoucnost.
Building ever better.

IMPRESSUM

Vlastník médií a vydavatel:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, 4020 Linec
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN: 83175 t, ATU 232 40 400,
Zemský soud Linec

Grafický koncept a úprava:
Bueronardin, Vídeň
Fredmansky GmbH, Linec - Neufelden - Gleisdorf

Fotografie, pokud není uvedeno jinak:
Swietelsky AG, Linec

Vypracoval: X-Files Druck-,
Consulting- und Produktionsagentur GmbH

Místo vypracování:
4040 Linec/Lichtenberg

Zveřejněno:
V prosinci 2016
10. vydání říjen 2026

Předmluva

Vážené dámy, vážení pánové,

Společnost SWIETELSKY je, díky nasazení svých nanejvýše kvalifikovaných zaměstnanců, vedoucím stavebním koncernem ve střední a východní Evropě a svoji činnost rozvíjí ve více jak 20 zemích. Vývoj společnosti se již více než 90 let vyznačuje ekonomickou udržitelností a solidní prosperitou, takže dnes koncern nabízí celou škálu stavebních služeb s nejvyšší kvalitou, flexibilitou a dodržováním termínů.

K pozitivnímu vývoji společnosti přispěla zejména ochota zaměstnanců neustále se zlepšovat a přijímat výzvy s přístupem orientovaným na budoucnost. Abychom si udrželi dobrou pověst spolehlivého, kompetentního a zákony dodržujícího partnera, stavíme se právě tak odpovědně k novému právnímu rámci a etickým standardům.

Férovost, respekt a integrita v rámci společnosti, stejně jako vůči klientům a konkurenci, jsou to, co by nás mělo odlišovat od ostatních společností.

Jako vodítko pro toto právně, eticky a morálně bezúhonné chování jsme sepsali Etický kodex, který je ústředním prvkem našeho certifikovaného systému řízení Compliance (certifikovaného podle norem ISO 37301 a 37001). Dodržování zde uvedených zásad se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti SWIETELSKY bez ohledu na jejich pozici. Naše chování v každodenním pracovním životě je bezpochyby jedním z nejdůležitějších faktorů ovlivňujících pověst společnosti. Každý jednotlivec je proto ve svém vlastním zájmu povinen brát v úvahu následující zásady a zajistit tak společný hospodářský úspěch.

Představenstvo

DI Dr. Peter Krammer
CEO

Harald Gindl, MBA
CFO

Philipp Rainer
COO mezinárodní obchod

Wolfgang Pacher
COO Rakousko

Základní definice

Tento Etický kodex je dokumentem pro všechny zaměstnance a zamestnankyně („zaměstnanci“) koncernu SWIETELSKY („SWIETELSKY“) a stanoví rámec pro právně, eticky a morálně správné chování. Společnosti skupiny SWIETELSKY dodržují národní zákony a mezinárodní úmluvy, zejména Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv a základních svobod a normy Mezinárodní organizace práce (MOP). Etický kodex je v souladu se závazkem, jaký mají společnosti koncernu SWIETELSKY vůči principům Globálního paktu OSN a plnění Cílů udržitelného rozvoje (SDGs).

Tento Etický kodex je také základem pro další interní ustanovení v rámci koncernu a v jeho dceřiných společnostech, pobočkách a provozovnách.

Další směrnice nebo interní předpisy by proto měly tento Etický kodex konkretizovat nebo doplňovat. Všichni vedoucí zaměstnanci jsou povinni se s Etickým kodexem seznámit a seznámit i své podřízené o obsahu tohoto Etického kodexu, včetně obsahu dalších interních směrnic. Etický kodex a všechny interní směrnice by měly být dodržovány.

Může se stát, že vznikne specifická potřeba zavedení dalších ustanovení na základě zvláštností místních předpisů. Pokud jsou v příslušné zemi vyžadovány další předpisy, nesmějí být v rozporu se zásadami tohoto Etického kodexu.

Rozsah platnosti

Tento Etický kodex platí pro všechny zaměstnance společností skupiny SWIETELSKY bez výjimky. S tímto Etickým kodexem je seznámen každý nový zaměstnanec, přičemž se v přičemž se v pracovněprávní dokumentaci zavazuje jej dodržovat.

Všichni zaměstnanci mají přístup k Etickému kodexu na intranetu. Pokud zaměstnanci zjistí, že došlo k porušování pravidel nebo pokud mají dotazy týkající se konkrétní záležitosti, s vědomím zachování důvěrnosti informací se obrátí na svého nadřízeného nebo na Compliance pověřence / Local Compliance Officer (LCO) nebo hlavního Compliance pověřence koncernu / Chief Compliance Officer (CCO).

Všechna hlášení a dotazy jsou pokládány za přísně důvěrné a jsou také pečlivě přezkoumávány. Konkrétní postup pro nahlášení porušení pravidel je popsán v další kapitole Etického kodexu.

Platí také pro ty společnosti, v nichž Swietelsky AG drží podíl alespoň 50 % nebo na něž vykonává ovládající vliv. Pokud společnost SWIETELSKY nevykonává z důvodu specifické vlastnické struktury žádnou kontrolu nad jinými podílovými společnostmi a pokud neexistuje soubor pravidel adekvátních tomuto Etickému kodexu, bude společnost SWIETELSKY trvat na jeho uplatňování v rámci tamních rozhodovacích struktur a vyžadovat jeho účinnost.

Na chování obchodních partnerů společností SWIETELSKY („obchodní partneři“) se vztahuje Kodex dodavatele společnosti Swietelsky AG a jejích dceřiných společností v rámci koncernu SWIETELSKY („Kodex dodavatele“). Tento dokument písemně stanoví zásady, které byly pro společnost SWIETELSKY vždy důležité, pokud jde o převzetí sociální a ekologické odpovědnosti vůči spolupráci v hodnotovém řetězci v celé skupině.

Compliance politika a soulad s pravidly

Odpovědnost vůči dozorovým a regulačním úřadům

I. Chováme se v souladu se zákony

Dodržování zákonných požadavků

Jednáme v souladu s etickými zásadami a řídíme se platnými právními předpisy a směrnicemi. Ve všech obchodních transakcích a rozhodnutích striktně dodržujeme platné zákony, normy a zvyklosti všech zemí, ve kterých společnosti SWIETELSKY působí. Jsme povinni informovat se o právních předpisech, platných v naší oblasti působnosti, a tyto předpisy dodržovat. V případě pochybností si vyžádáme písemné právní stanovisko.

Společnosti SWIETELSKY dnes působí v mnoha zemích Evropy a v Austrálii. Naše aktivity v těchto zemích podléhají široké škále právních ustanovení, politických systémů a kulturních a sociálních zvyklostí. Porušení stávajících právních ustanovení může mít rozsáhlé důsledky, které nelze v době jejich porušení předvídat. Pokuty ve značné výši a náhrady škody způsobené protiprávním jednáním mohou společnost nejen materiálně poškodit, ale mohou vést i ke ztrátě dobrého jména, což může mít další negativní ekonomické dopady.

Porušení trestního práva patří mezi nejzávažnější zásahy do právního systému a obvykle má nejzávažnější důsledky pro obchodní činnost. Jednání porušující trestní právo proto nemá v obchodních transakcích ani v naší firemní kultuře žádné místo.

Zodpovědné obchodní jednání nekončí tam, kde se nalézá trestněprávní hranice, ale mnohem dříve. Často stačí k posouzení toho, zda je nějaké jednání v souladu s právem, použití „zdravého selského rozumu“. Pokud máme jakékoli pochybnosti nebo si nejsme něčím jisti, můžeme se vždy spolehnout na podporu našich nadřízených. Kromě toho nás podporují kontaktní osoby z administrativy a různých zaměstnaneckých oddělení s jejich příslušnými odbornými znalostmi. K dispozici je nám také Local Compliance Officer (LCO, tedy Compliance pověřenec pro danou zemi) nebo Chief Compliance Officer (CCO, tedy hlavní Compliance pověřenec koncernu).

Při našich obchodních činnostech a jednáních si uvědomujeme, že protiprávní jednání může také způsobit vážné poškození naší osobní integrity, pověsti a kariérního postupu, jakož i naší rodiny a osobního prostředí. Důsledky porušení interních směrnic a právních předpisů, stejně jako morálních a etických norem, poškozují nejen společnost, ale i nás osobně. V takových případech jsou vždy uplatněna disciplinární opatření.

My u společnosti SWIETELSKY...

... zajišťujeme, aby naše jednání bylo v souladu se zákony a zvyklostmi příslušných zemí.

... v případě pochybností se obracíme na nadřízené nebo na kontaktní osoby.

... vyhýbame se protiprávnímu jednání, protože to může ohrozit jak společnost SWIETELSKY, tak naši osobní integritu.

... demonstrujeme sami sobě, že úspěch společnosti SWIETELSKY je založen na spolehlivosti, odpovědnosti a dodržování právních předpisů.

II. Daně chápeme jako společenskou a sociální povinnost

Daňová a finanční zodpovědnost

Funkční daňový systém je základním předpokladem pro zvládání sociálních, ekonomických a společenských úkolů státu. Stojíme za svými závazky a proto striktně dodržujeme všechny daňové zákony a právní předpisy.

Naše společnost přitom podléhá – stejně jako jakýkoliv jiný daňový subjekt – pravidelným a rozsáhlým (finančním) kontrolám ze strany úřadů. K případnému přezkumu v naší společnosti mohou vést i podezření na straně zákazníků a subdodavatelů, dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

Daňové a dotační podvody rozhodně nejsou triviálními delikty a nevytvářejí ani konkurenční výhody. Každý rok způsobují miliardové škody a přispívají k tomu, že státy nejsou schopny (nebo jsou jen v nedostatečné míře schopny) plnit své povinnosti. Společnosti, které se spoléhají na veřejné zakázky, to přímo pociťují snížením objemu veřejných zakázek. Daňové úniky a s nimi spojená hrozba vysokých peněžitých sankcí tak ohrožují nejen existenci firem spoléhajících se na zadávání veřejných zakázek, ale i pracovní místa jejich zaměstnanců.

K daňovým únikům proto samozřejmě nijak nepřispíváme ani jim nenapomáháme. Každá námi poskytnutá služba musí být provedena v souladu s daňovou legislativou a nikomu nenabízíme možnost získat pomocí nesprávného konání nezákonnou daňovou výhodu.

My u společnosti SWIETELSKY...

... zajisťujeme, aby všechny služby byly správně fakturovány a v souladu s daňovými zákony i řádně zaúčtovány.

... nepřijímáme objednávky, kde jsou vyžadovány nesprávné nebo neúplné faktury.

... okamžitě nahlašujeme jakékoli podezření na porušení daňových předpisů a zajišťujeme, aby všechny transakce zůstaly transparentní a byly dohledatelné a byla tak chráněna integrita společnosti SWIETELSKY.

Odpovědnost vůči zainteresovaným stranám

III. Neakceptujeme korupci ani uplácení

Potírání korupce a protikorupční zákony

My, jako zaměstnanci a zástupci společnosti, se zavazujeme, že nebudeme přímo ani nepřímo poskytovat žádné nepatřičné výhody, ani nezajistíme nějaký prospěch obchodním partnerům, pokud by to mělo za cíl nepatřičně ovlivnit obchodní transakce nebo by to mohlo dokonce vyvolat dojem, že k takovému ovlivňování má docházet.

Odměna vyplácená konzultantovi nebo agentovi za skutečně poskytnuté služby musí být úměrná službám, které mají být poskytnuty, a tyto služby musejí být zdokumentovány transparentním a srozumitelným způsobem. Nepřípustně vysoké provize nesmějí být ani sjednávány, ani vypláceny, natož přijímány.

Poskytování peněz nebo peněžních výhod za účelem ovlivňování něčího rozhodnutí je korupcí a úplatkem. Tyto praktiky brání volné a spravedlivé hospodářské soutěži. „Podplácíme“ kvalitou našich služeb a dodržováním smluv a termínů, reálnými, konkurenceschopnými cenami a spolehlivostí a vynikající kvalifikací našich zaměstnanců.

V souladu s tím se zavazujeme k férové hospodářské soutěži, vedené pomocí těchto prostředků, a striktně odmítáme úplatkářství a korupci, které tuto soutěž nepřiměřeně narušují.

Proto je nám všem zakázáno jakékoli výhody, ať už přímé či nepřímé, nabízet nebo poskytovat třetím stranám v jakékoli formě, pokud by to mohlo vzbudit byť jen sebemenší dojem, že je obchodní rozhodnutí neoprávněně ovlivňováno nebo že je výhoda poskytována za tímto účelem. To platí i v případě, že dar má ovlivnit osobu s rozhodovací pravomocí („osoba s rozhodovací pravomocí“) při výkonu jejích povinností nebo odměnit její nesprávné rozhodnutí.

To platí i pro opačný případ: Když je zaměstnanci společnosti SWIETELSKY nabídnuta výhoda za účelem vynucení určitého chování. Poskytování peněz nebo věcných výhod zaměstnancům společností, jakož i veřejným činitelům („veřejní činitelé“) a státním zaměstnancům, je obzvláště závažným porušením předpisů, a proto je přísně zakázáno.

My u společnosti SWIETELSKY...

… neposkytujeme žádné platby státním zaměstnancům ani veřejným činitelům za účelem ovlivnění jejich činnosti nebo kontroly zadávání zakázek.

… nedáváme ani nepřijímáme neúměrně štědré dary, pohoštění ani pozvánky na cesty či akce, které nejsou v souladu s běžnými obchodními praktikami nebo které přesahují rámec podnikání.

… nedáváme peníze ani dary, které by budily dojem, že mají ovlivnit rozhodování.

… nenabízíme slevy, které nejsou dostupné všem zaměstnancům.

… zajistíme si souhlas našich nadřízených, pokud hodnota daru přesahuje 100 eur nebo pokud existují pochybnosti o jeho vhodnosti.

Dary a sponzoring

My ve společnosti SWIETELSKY si uvědomujeme, že realizace kulturních, sociálních a dobročinných projektů je obtížná bez podpory ve formě darů nebo sponzorství. Společnost SWIETELSKY pokládá podporu vybraných akcí, pořádaných dobročinnými organizacemi a institucemi charitativního charakteru, za společenskou záležitost.

Dary chápeme jako příspěvek na podporu organizací nebo institucí, aby tak mohly pokračovat ve své práci. Za poskytnutí daru nevyžadujeme ani neočekáváme žádnou protislužbu. Naše dary jsou používány výhradně k propagaci a podpoře těchto organizací a jejich aktivit.

Zajišťujeme například, aby při poskytování darů v Rakousku byl prověřen příslušný seznam Federálního ministerstva financí uvedený na jeho webových stránkách. Tento seznam zahrnuje všechny instituce nebo organizace, které jsou příjemci pomoci a které jsou výslovně zmíněny v zákoně o dani z příjmu podle § 4a (1). Tyto instituce v podstatě odpovídají organizacím, které považujeme za hodné podpory. Při poskytování našich darů vždy vycházíme ze zásad proporcionality a zvyklostí.

Zdržujeme se poskytování darů politickým stranám, stranickým organizacím i jednotlivým politikům („politici“), a to ať už přímo či nepřímo. Dary na akce pořádané politiky nejsou povoleny.

Rozlišujeme mezi dary a sponzorstvím. Sponzorství definujeme jako dary zaměřené na reklamu nebo kultivaci image. Organizátoři sportovních, kulturních, dobročinných nebo jiných akcí („organizátoři“) dostávají od společnosti SWIETELSKY finanční podporu, na oplátku získáme reklamu pro naši společnost. Sponzorství je poskytování všeobecně povoleného „daru“, pokud ovšem nepatřičně neovlivňuje veřejné činitele nebo jiné osoby s rozhodovací pravomocí.

Zajišťujeme, aby sponzorské smlouvy byly vždy v souladu s férovou hospodářskou soutěží a nevytvářely tak nepřiměřenou závislost na konkrétním chování úředníka nebo funkcionáře. Je nám zakázáno využívat sponzorství k osobnímu obohacení nebo k ovlivňování oficiálních záležitostí.

My u společnosti SWIETELSKY...

… zajisťujeme, aby dary putovaly výhradně oprávněným organizacím v souladu s národními pokyny a aby výše darů byla přiměřená.

… přísně odmítáme dary stranám, politikům nebo politicky motivovaným akcím.

… zajišťujeme, aby sponzorství bylo poskytováno pouze výměnou za reklamní služby a bylo v souladu s férovou hospodářskou soutěží, aniž by to nepřiměřeně ovlivňovalo chování veřejných činitelů nebo funkcionářů.

IV. Chováme se férově vůči našim obchodním partnerům

Hospodářská soutěž a kartelové právo

My ve společnosti SWIETELSKY si uvědomujeme, že poctivé a uctivé jednání se zákazníky, subdodavateli, dodavateli a konkurenty („konkurenti“) je pro náš dlouhodobý úspěch klíčové. Férové a transparentní konkurenční prostředí je pro nás samozřejmostí a zavazujeme se dodržovat všechny zákonné požadavky.

Zdržujeme se jakékoli formy klamání zákazníků co se týče kvality nebo dostupnosti našich produktů a služeb, stejně jako hanlivých poznámek o našich konkurentech. Naše obchodní praktiky podporují férovou hospodářskou soutěž a respektují práva všech jejích účastníků.

Zdržujeme se nezákonných praktik, jako je úmluva o cenách, podmínkách nebo slevách, a také jednání, které by mohlo omezit, narušit nebo pozměnit volnou hospodářskou soutěž. Takové praktiky jsou nejen neetické, ale také zakázané zákonem a mohou vést k trestnímu stíhání jednotlivců, ale i k vysokým pokutám a vyloučení společnosti SWIETELSKY z veřejných zakázek.

Prosazujeme firemní kulturu, která umožňuje výměnu informací s konkurencí výhradně v souladu s pravidly hospodářské soutěže. S obchodními informacemi, jako jsou ceny, struktury nákladů, naše zákaznická základna nebo strategická obchodní rozhodnutí, zacházíme jako s důvěrným obchodním tajemstvím a bez výslovného souhlasu je nezveřejňujeme.

My u společnosti SWIETELSKY...

… vždy jednáme v souladu se zásadami poctivé hospodářské soutěže.

… nedomlouváme se s konkurencí na cenách, podmínkách ani na slevách.

… nerozdělujeme si trhy, teritoria ani zákazníky s konkurencí a vyhýbáme se jakékoli formě dělení trhu.

… neuzavíráme žádné dohody ani nekoordinujeme nabídky či produktové strategie s konkurencí.

… zajišťujeme, aby naše soutěžní praktiky neovlivňovaly ani nezkreslovaly výsledky hospodářské soutěže.

… chránime naše důvěrné obchodní informace a zajišťujeme, aby nebyly sdíleny s konkurencí bez jejího povolení.

Odpovědné praktiky uplatnění na trhu

Dodržování všech příslušných právních požadavků při nákupu surovin, zboží a služeb je naší nejvyšší prioritou. Zavazujeme se také k odpovědnému nákupu, přičemž zohledňujeme sociální i environmentální aspekty. Naše rozhodnutí nejsou založena pouze na ceně a kvalitě, ale také na zohlednění etických standardů, spravedlivých pracovních podmínek a ochrany životního prostředí. Snažíme se vybírat obchodní partnery, kteří ve stejné míře podporují udržitelné postupy a respektují práva pracovníků („pracovníci“). Prostřednictvím tohoto zodpovědného přístupu se snažíme přispět k podpoře sociální spravedlnosti a snižování negativních dopadů na životní prostředí v celém hodnotovém řetězci. Naše vysoké standardy právně, eticky a morálně bezchybného chování našich obchodních partnerů v hodnotovém řetězci jsou písemně zakotveny v našem Kodexu dodavatele.

My u společnosti SWIETELSKY...

… zajišťujeme, aby při nákupu surovin, zboží a služeb byly splněny všechny zákonné požadavky týkající se etických standardů a ochrany životního prostředí.

… vybíráme takové obchodní partnery, kteří propagují udržitelné postupy a zajišťují spravedlivé pracovní podmínky.

… kontrolujeme, zda naši obchodní partneři splňují vysoké standardy právně, eticky a morálně správného chování, stanovené v našem Kodexu dodavatele.

V. Vyhýbáme se střetu zájmů

Střet zájmů

V běžném profesním životě mohou nastat situace, kdy se zájem společnosti SWIETELSKY střetne s naším osobním zájmem. Aktivně se vyhýbáme střetu zájmů. Dojde-li k potenciálnímu nebo skutečnému střetu zájmů, musí dotčení zaměstnanci předem a neprodleně informovat své nadřízené.

Zdržujeme se vedlejšího zaměstnání, které je v rozporu se zájmy společnosti SWIETELSKY, zejména pokud je v rozporu se zájmy konkurence, pokud to vedení společnosti výslovně neschválilo. Naše obchodní rozhodnutí nikdy nejsou ovlivněna osobními zájmy.

Naše rozhodnutí dokumentujeme jasně a srozumitelně. Nejlepší rozhodnutí je transparentní a je vždy v zájmu společnosti SWIETELSKY.

Vyhýbáme se střetu zájmů nebo byť jen jeho zdání, zejména pokud se jedná o obchodní vztahy s osobami, které jsou ať již blízkými či vzdálenými rodinnými příslušníky nebo blízkými přáteli. Ke střetu zájmů dochází také v případě, že tyto osoby zastávají významnou pozici např. u obchodního partnera/konkurence, nebo jsou v takové společnosti jinak zapojeny, nebo pokud z těchto společností máme prospěch či výhodu.

My u společnosti SWIETELSKY...

… nezajišťujeme zakázky žádným společnostem za obzvláště výhodných podmínek v soukromém sektoru, pokud je to zamýšleno jako ovlivnění našeho rozhodování v obchodních transakcích ve prospěch dané společnosti. V případě takového zadání okamžitě informujeme naše nadřízené.

… nečiníme žádná obchodní rozhodnutí ve prospěch obchodního partnera, pokud se vůči němu cítíme zavázáni. V takových případech vždy koordinujeme naše jednání s našimi nadřízenými.

… okamžitě informujeme naše nadřízené, pokud dojde ke střetu zájmů nebo pokud na něj máme podezření.

… zajišťujeme, aby naše osobní zájmy nikdy neovlivňovaly zájmy společnosti a aby žádné provozní zdroje společnosti SWIETELSKY nebyly používány k vedlejším činnostem.

Ochrana hodnot společnosti a důvěrnost informací

VI. Chráníme duševní vlastnictví společnosti

Ochrana hodnot společnosti a duševního vlastnictví, ochrana před plagiátorstvím

S prostředky a majetkem, které nám byly svěřeny, zacházíme s velkou obezřetností a v souladu s jejich zamýšleným účelem. Chráníme majetek společnosti SWIETELSKY před krádeží, nedbalostí, plýtváním a nadměrným opotřebením. Veškeré provozní zdroje používáme výhradně pro obchodní účely. Soukromé použití zdrojů nad rámec nezbytných předpisů je povoleno pouze s výslovným souhlasem našich nadřízených.

V každé oblasti naší činnosti máme k dispozici zdroje k plnění našich úkolů, které mají často značnou hodnotu. Respektujeme majetek společnosti SWIETELSKY a se svěřenými zdroji zacházíme se stejnou péčí tak, jako bychom zacházeli s vlastním majetkem. Netolerujeme majetkové ani finanční trestné činy, jako jsou krádeže.

Respektujeme duševní vlastnictví, jako jsou vynálezy, návrhy, ochranné známky, symboly, názvy a obrázky, a aktivně je chráníme před plagiátorstvím a padělanými materiály.

My u společnosti SWIETELSKY...

... zdroje, které nám byly svěřeny, používáme výhradně k obchodním účelům a pro jakékoli soukromé použití se snažíme získat souhlas našich nadřízených.

... neposkytujeme zdroje třetím stranám nepoužíváme je k soukromým účelům ani mimo společnost.

... respektujeme duševní vlastnictví a chráníme společnost SWIETELSKY před plagiátorstvím a padělaním.

VII. S obchodními dokumenty a informacemi nakládáme důvěrně

Důvěrnost obchodních dokumentů a informací

Zajišťujeme, aby veškeré informace společnosti byly bezpečně uchovávány a chráněny před neoprávněným přístupem nebo nahlížením třetími stranami. Chráněné informace společnosti zahrnují veškeré finanční údaje, strategické dokumenty, smlouvy, plány, korespondenci a podobné materiály, bez ohledu na jejich formu a médium, na kterém jsou používány nebo uchovávány. S informacemi označenými jako „důvěrné“ zacházíme s obzvláštní péčí a uchováváme je tak, aby nebyly volně dostupné na pracovišti.

Důvěrné informace, které získáme v rámci našich obchodních činností, nesmíme nikdy použít pro vlastní zájmy ani je zpřístupnit třetím stranám. Naše povinnost zachovávat mlčenlivost platí jak během obchodního styku a pracovního poměru, tak i po jeho skončení.

My u společnosti SWIETELSKY...

... udržujeme informace společnosti v bezpečí a chráníme je před neoprávněným přístupem.

... zacházíme s důvěrnými informacemi se zvláštní péčí a zajišťujeme, aby nebyly volně přístupné.

... nikdy nepoužíváme důvěrné informace pro osobní účely a nepředáváme je neoprávněným osobám – tato povinnost platí i po skončení obchodního styku či pracovního poměru.

VIII. Zachováváme standardy bezpečnosti IT a ochrany dat

Ochrana osobních údajů a bezpečnost dat

IT vybavení vždy bezpečně uchováváme a chráníme hesly, kdykoli je to technicky možné. Nikdy nesdílíme osobní hesla se zaměstnanci ani s třetími stranami. Data společnosti a osobní údaje obchodních partnerů a zaměstnanců chráníme před neoprávněným přístupem, zneužitím, ztrátou a předčasným zničením všemi vhodnými dostupnými a přiměřenými technickými a organizačními prostředky.

My u společnosti SWIETELSKY...

... chráníme firemní a osobní údaje před neoprávněným přístupem a zneužitím přijetím vhodných technických a organizačních opatření.

Hospodářské sankce a kontroly vývozu

Chápeme, že ekonomické sankce a kontroly vývozu mohou omezit nebo znemožnit obchodní transakce s určitými zeměmi, regiony, společnostmi, organizacemi a jednotlivci. Porušení těchto předpisů má za následek značné pokuty. To se týká i vývozu nebo dovozu určitého zboží, služeb nebo technologií. Zajišťujeme dodržování všech platných kontrol vývozu a ekonomických sankcí a máme k dispozici příslušné organizace a předpisy, které to zajišťují.

My u společnosti SWIETELSKY...

... přísně dodržujeme veškeré platné kontroly vývozu a ekonomické sankce.

... pravidelně kontrolujeme, zda naše obchodní praktiky splňují stávající ekonomické sankce a kontroly vývozu.

Ochrana lidských práv a společenská odpovědnost

IX. Chráníme lidská práva a přebíráme společenskou odpovědnost

Lidská práva

Respektujeme lidskou důstojnost, soukromí a individualitu všech lidí v souladu s Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod.

Zákaz dětské, nucené a povinné práce a otroctví

Zakazujeme dětskou, nucenou a povinnou práci a otroctví. To zahrnuje všechny praktiky, které omezují svobodu a důstojnost lidí, včetně obchodování s lidmi a moderního otroctví. Zavazujeme se zajistit, aby naše pracovní postupy a dodavatelské řetězce byly prosty takového zneužívání a aby se všemi zaměstnanci bylo zacházeno férově a s respektem.

Zákaz diskriminace a obtěžování na pracovišti

Zavázali jsme se k vytváření pracovního prostředí prostého diskriminace a obtěžování. Diskriminace na základě národního nebo etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, věku nebo postižení nebude tolerována. Jakákoli forma obtěžování, ať už fyzického, verbálního nebo emocionálního, včetně sexuálního obtěžování a šikany, je zakázána. Podporujeme firemní kulturu respektu a inkluze, v níž je se všemi zaměstnanci zacházeno férově a s respektem.

Diverzita a rovnost šancí pro všechny

Koncern Swietelsky AG si uvědomuje neustále rostoucí rozmanitost společnosti, ve které žijeme a podnikáme. Spoléháme na rozmanitost nápadů a víme, že různé perspektivy nám mohou pomoci čelit výzvám rychle se měnícího světa.

Podporujeme všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví, náboženství, sexuální orientaci, věk, etnickou příslušnost nebo postižení. Vytváříme podmínky, aby každý mohl plně rozvíjet svůj osobní i profesní potenciál.

Řízení diverzity vnímáme jako strategický nástroj, který posiluje dlouhodobou efektivitu našich obchodních aktivit.

Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby využívali diverzitu jako příležitost k získání konkurenční výhody. Pěstujeme empatické pracovní prostředí a vytváříme podmínky, které naplňují cíle inkluze.

Zejména aktivně podporujeme ženy v pracovních procesech a vedoucích pozicích ve stavebnictví, podporujeme zaměstnávání starších pracovníků a věnujeme se vzdělávání mladých lidí – jako obchodní nutnost a společenskou odpovědnost.

My u společnosti SWIETELSKY...

... respektujeme všechny osoby a jejich práva. Vždy jednáme s respektem a dbáme o to, aby diskriminace a ponižující zacházení nebyly v jakékoli formě tolerovány.

... zaručujeme, že se v našich pracovních procesech nevyskytují žádné formy dětské, nucené a povinné práce či otroctví. Veškerá porušení nebo podezření neprodleně nahlásíme příslušným orgánům.

... aktivně přispíváme k využívání diverzity jako konkurenční výhody a jsme odhodláni prosazovat v našem odvětví rovnost žen a mužů a podporu starších pracovníků i mladých lidí.

... respektujeme různé perspektivy a přispíváme k inkluzivnímu pracovnímu prostředí, ve kterém každý může rozvíjet svůj potenciál.

X. Staráme se o bezpečné pracovní prostředí

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zajišťujeme, aby naše pracovní prostředí bylo vždy bezpečné a zdravé, a přísně dodržujeme všechny příslušné předpisy, abychom tak předešli nehodám. Pravidelným školením podporujeme bezpečnostní povědomí všech zaměstnanců a posilujeme preventivní účinek našich opatření. Informace o zákonných požadavcích a interních předpisech máme kdykoli k dispozici.

Úzce spolupracujeme s lékaři specializujícími se na pracovní prostředí a odborníky na bezpečnost, abychom zajistili vysoké standardy bezpečnosti a zdraví každého zaměstnance. Každý zaměstnanec aktivně přispívá k zajištění bezpečného pracovního prostředí a dbá na dodržování všech bezpečnostních předpisů.

Žádnou práci neprovádíme bez potřebných osobních ochranných prostředků. Používání osobních ochranných pracovních prostředků je pravidelně kontrolováno a v případě potřeby jsou okamžitě podniknuta opatření k zajištění dodržování bezpečnostních předpisů.

Pro zajištění vysokého standardu bezpečnosti práce je v rámci koncernu SWIETELSKY zaveden mezinárodně uznávaný systém řízení práce a ochrany zdraví podle normy ISO 45001. Tento systém je pevně zakotvený v našem integrovaném systému řízení a je pravidelně monitorován bezpečnostními experty a lékaři specializujícími se na pracovní prostředí.

Pracovní doba

Zajišťujeme dodržování předpisů týkajících se pracovní doby a podporujeme zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Zajišťujeme, aby všichni zaměstnanci dodržovali zákonem stanovené přestávky a doby odpočinku. Flexibilní modely pracovní doby pomáhají našim zaměstnancům individuálně si organizovat pracovní dobu.

Spravedlivá mzda, svoboda shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání

Naše strategie je založena na podpoře spravedlivého a výkonnostně orientovaného odměňování a vytváření jistých pracovních míst. Vysoké pracovněprávní a sociálně-právní standardy pro nás nejsou jen nezbytnými právními předpisy, ale skutečným závazkem. Tyto standardy předáváme také našim obchodním partnerům a sledujeme dodržování příslušných ustanovení v zákonem požadované formě, a to přiměřeným způsobem. Netolerujeme porušování národních zákonů, jako je v Rakousku například zákon o zaměstnávání cizinců, zákon o mzdovém a sociálním dumpingu nebo sociální podvody.

Respektujeme svobodu sdružování a právo našich zaměstnanců na kolektivní vyjednávání. Pro nás jsou tato práva základní součástí spravedlivé a férové firemní kultury. Podporujeme dialog a spolupráci mezi našimi zaměstnanci a vedením s cílem nalézt společná řešení a chránit zájmy všech zúčastněných.

My u společnosti SWIETELSKY...

... aktivně přispíváme k zajištění bezpečnosti našeho pracovního prostředí dodržováním všech bezpečnostních předpisů a pravidelnou účastí na školeních. Pokud máme nějaké otázky ohledně bezpečnostních předpisů, využíváme dostupné informace nebo vyhledáváme pomoc od našich nadřízených.

... dodržujeme stanovenou pracovní dobu a předpisy o přestávkách a zajišťujeme dodržování dohodnutých dob odpočinku.

... zavazujeme se k spravedlivému odměňování a dbáme na dodržování všech pracovněprávních a sociálně-právních předpisů.

XI. Dále se rozvíjíme

Vzdělávání a zvyšování kvalifikace

Víme, že neustálý rozvoj našich zaměstnanců je klíčový pro dlouhodobý úspěch společnosti SWIETELSKY. Abychom pro naše zákazníky vyvíjeli inovativní řešení a technologie, podporujeme profesní a osobní rozvoj každého jednotlivce. Zkušenosti získané z řady stavebních projektů využíváme k neustálému vylepšování našich nástrojů a interních procesů. Investujeme do interního i externího vzdělávání, abychom co nejlépe připravili naše zaměstnance na jejich úkoly a rozvíjeli jejich dovednosti.

My u společnosti SWIETELSKY...

... vnímáme školení a další vzdělávání jako příležitost k neustálému zlepšování našich profesních i osobních dovedností a tím přispíváme k udržitelnému úspěchu společnosti SWIETELSKY.

Ochrana životního prostředí

XII. Respektujeme životní prostředí a chráníme je

Zodpovědné zacházení s životním prostředím

Uznáváme významnou roli, kterou stavebnictví hraje ve využívání energie a zdrojů, a přebíráme odpovědnost za dopad našich činností na životní prostředí. Udržitelné nakládání s naším životním prostředím, šetrné ke zdrojům, tvoří nezbytnou součást naší podnikatelské strategie. Ve všech fázích našich projektů se spoléháme na ekologicky šetrné procesy a zařízení, abychom tak minimalizovali spotřebu energie a snížili využívání fosilních zdrojů energie. Zvyšováním využívání obnovitelných zdrojů energie aktivně přispíváme k transformaci směrem k udržitelnější ekonomice.

Abychom splnili naše vysoké standardy v oblasti ochrany životního prostředí, zavedli jsme v našem integrovaném systému managementu systém environmentálního managementu dle normy EN ISO 14001. Tyto požadavky platí jak na staveništích, tak i při výrobě a recyklaci materiálů.

Zavazujeme se k efektivnímu využívání přírodních zdrojů, podporujeme oběhové hospodářství a usilujeme o snižování emisí skleníkových plynů. Také zajišťujeme bezpečné zacházení s nebezpečnými látkami prostřednictvím jejich pečlivého skladování, přepravy a používání. Zajišťujeme, aby všechny nebezpečné látky byly recyklovány nebo likvidovány v souladu se zákonem.

Prostřednictvím pravidelných analýz určujeme dopady na životní prostředí a identifikujeme příležitosti k neustálému zlepšování v ochraně životního prostředí. Abychom minimalizovali naši ekologickou stopu a dosáhli našich cílů v oblasti udržitelnosti, realizujeme v rámci našich aktivit cílené projekty na ochranu životního prostředí.

Biodiverzita

Ve všech našich projektech se aktivně věnujeme ochraně a podpoře biodiverzity. Přitom bereme v úvahu ochranu biodiverzity, výskyt rostlin a přírodního prostředí živočichů, a to jak na našich staveništích, tak v jejich okolí. Zajišťujeme, aby naše stavební projekty neměly negativní dopad na životní prostředí, a všude, kde je to možné, používáme pro zachování biodiverzity ekologicky šetrné postupy. Přestože jako poskytovatelé stavebních služeb máme často omezený prostor a pravomoci v rozhodování, integrujeme do našich projektů opatření na ochranu biodiverzity, abychom tak zajistili, že každý stavební projekt přispívá k dlouhodobému zachování a posílení ekologické rovnováhy.

My u společnosti SWIETELSKY...

... používáme jen postupy a zařízení šetrné k životnímu prostředí. Snižujeme spotřebu energie a ve všech našich projektech čím dál více nahrazujeme fosilní paliva obnovitelnými zdroji energie.

... chráníme biodiverzitu. I s relativně omezeným vlivem přijímáme opatření k zachování biodiverzity a zamezení negativním dopadům na životní prostředí.

Oznámení neetického a protiprávního jednání

V případě porušení tohoto Etického kodexu, interních předpisů nebo (příslušných) právních ustanovení by se zaměstnanci koncernu měli co nejdříve obrátit na následující kontaktní osoby/instituci:

- Přímé nadřízené
- Vedení příslušné společnosti, která je součástí koncernu, popř. její pobočky
- Představenstvo
- Compliance pověřence v dané zemi / Local Compliance Officer (LCO)
- Hlavního Compliance pověřence koncernu / Chief Compliance Officer (CCO)

Platforma pro oznamovatele:
swietelsky.integrityline.com

Pro hlášení kontaktní osobě je všem zaměstnancům navíc k dispozici e-mail compliance@swietelsky.cz nebo možnost učinit tak pomocí on-line systému pro oznamování možného protiprávního jednání. Tento systém je přístupný čtyřiadvacet hodin denně z kterékoliv pobočky na adrese https://swietelsky.integrityline.com.

Vaše hlášení a informace o porušování předpisů budou pečlivě přezkoumány.

Je zajištěno pečlivé a cílené zpracování i anonymních oznámení, je možné použít webový systém pro oznamování. Vzhledem ke specifikám jednotlivých případů mají anonymní hlášení tu nevýhodu, že u nich nelze pokládat žádné dotazy nebo získat další informace. V každém případě bude zachována důvěrnost informací o vaší osobě.

V souvislosti s vámi učiněným oznámením nebudete muset očekávat žádné nepříznivé důsledky. Váš krok nám pomůže zajistit dodržování tohoto Etického kodexu, stávajících právních ustanovení a dalších vnitřních předpisů. Ochrany osobních údajů využívají rovněž osoby, které v rámci vyšetřování nějakým způsobem přispějí k objasnění porušení pravidel, pokud o to tedy požádají.

Rádi bychom vás však výslovně upozornili na skutečnost, že budete čelit disciplinárním opatřením, pokud se ukáže, že informace vámi poskytnuté obsahují, ať již záměrně nebo v důsledku hrubé nedbalosti, křivá obvinění.

Platforma pro oznamování možného protiprávního jednání
swietelsky.integrityline.com

Kontaktní osoby:

Mag. Gernot Reiter
Chief Compliance Officer (CCO)

Swietelsky AG
Centrála Linec
Edlbacherstraße 10, 4020 Linec
Rakousko
T +43 732 69 71-7503
E compliance@swietelsky.com

- Austrálie
- Bosna a Hercegovina
- Francie
- Velká Británie
- Itálie
- Chorvatsko
- Rakousko
- Švýcarsko
- Slovinsko

Prok. Mag. Michael Lattner
Zástupce CCO

Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH
Ria-Burkei-Strasse 13
81249 Mnichov
Německo
T +49 89 82 07 50-5515
E compliance@swietelsky.de

- Německo

Mgr. Radka Klementová

SWIETELSKY stavební s.r.o.
Pražská tř. 495/58, 370 04 České Budějovice
Česko
T +420 720 874 269
E compliance@swietelsky.pl
E compliance@swietelsky.sk
E compliance@swietelsky.cz

- Polsko
- Slovensko
- Česko

Réka Zsuzsanna Csákné Lernyei

SWIETELSKY Magyarország Kft.
Mészáros utca 13., 1016 Budapešť
Maďarsko
T +36 1 889 6361
E compliance@swietelsky.hu

- Maďarsko

Mgr. Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.I.
Strada Tipografilor 11-15
Cladirea 1A
013714 Bukurešť
Rumunsko
T +40 730 014 332
E compliance@swietelsky.ro

- Rumunsko

mr. Cailean Coenders

SWIETELSKY Rail Benelux B.V.
Laarakkerweg 11, 5061 JR Oisterwijk
Nizozemsko
T +31 13 5299 800
E compliance@swietelsky.nl

- Nizozemsko
- Belgie
- Lucembursko

John Larsen

Swietelsky Rail Danmark ApS
Bækgårdsvej 90, 4140 Borup
Dánsko
T +45 40 72 66 66
E compliance@swietelsky.dk

- Dánsko
- Norsko
- Švédsko

Prohlášení o souhlasu

Já, _____, tímto výslovně prohlašuji, že beru na vědomí Etický kodex (Code of Conduct) společnosti Swietelsky AG a společností koncernu SWIETELSKY. Dodržování Compliance zásad a politiky skupiny SWIETELSKY je pro mě samozřejmé jako dodržování všech právních předpisů v ČR. Cítím se tedy být vázán tímto Etickým kodexem bez jakýchkoliv výhrad a omezení, což potvrzuji svým podpisem.

_____ _____

Místo, datum Podpis

SWIETELSKY